



COMUNE DI ALI'

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n. 45 - CAP 98020

Tel. 0942.700301 – Fax 0942.700217

-Area Amministrativa-

p. iva 00399640838 codice Univoco UFUHC7

protocollo@pec.comune.ali.me.it - sindaco@comunediaali.it

COPIA DI DETERMINA N. 60 /A DEL 21/06/2017

OGGETTO: Riapertura dei termini dell'Avviso n. 1253 del 9 marzo 2017. Bando Borse Lavoro A.T.O. denominato "*WORKING AND CLEAN*", anno 2017.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

PREMESSO

CHE l'A.T.O. ME 4 ha istituito e proposto ai Comuni soci il progetto Borse Lavoro denominato "*WORKING AND CLEAN*", per lo spazzamento e lo sfalcimento delle strade urbane, rivolto ai cittadini disoccupati residenti, appartenenti alle fasce più deboli, in conformità e secondo i principi della L. n. 328/2000 "*Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali*";

RICHIAMATO integralmente il tenore e il contenuto di tale progetto che, nello spirito della L. n. 328/2000 "*Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali*", ha come obiettivo il superamento dell'assistenzialismo a favore della persona e fonda la propria azione sul recupero dell'individuo che versa in condizione di disagio sociale ed economico, impegnandolo in attività socialmente utili;

RITENUTO che il suddetto progetto riveste particolare importanza e valenza socio – economico, in quanto si pone alcuni obiettivi, così sintetizzati: **a)** Avviare azioni che favoriscano la sussidiarietà, considerato che si vuole superare il concetto di assistenzialismo, con delle iniziative che tendono semplicemente a promuovere e a valorizzare la persona nel contesto in cui essa vive e si sviluppa; **b)** Fornire una forte esperienza che possa influenzare positivamente lo stile di vita nei rapporti interpersonali e dare al contempo spunti sulle scelte professionali, orientando i soggetti ai valori della solidarietà e dell'accoglienza; **c)** Concorrere al sostegno economico per superare le difficoltà quotidiane, ma ancor di più, in un sistema sociale di intervento continuativo, risulta essere utile ad estirpare la radice della condizione di svantaggio momentaneo; **d)** Acquisizione di competenze per ampliare le capacità professionali da utilizzare successivamente anche in contesti lavorativi; **e)** Promuovere l'inclusione sociale per reinserire il cittadino nel circuito sociale ed accrescere il senso di appartenenza e partecipazione al territorio, promuovendo allo stesso tempo il concetto di cittadinanza attiva; **f)** Favorire la ricaduta sociale per garantire sul territorio delle azioni migliorative di crescita a beneficio di tutti; **g)** offrire ai cittadini, che saranno impiegati in tali servizi, un'occasione di confronto e di crescita nei valori e stili di vita;

PRESO ATTO CHE il progetto si propone di impiegare le unità lavorative in iniziative che trovano rilevanza e ricaduta sociale presso i Comuni di residenza, soci dell'A.T.O. ME 4, in attività ordinarie e straordinarie programmate dagli uffici comunali di appartenenza, quali: pulizia quotidiana delle strade, dei quartieri, delle Frazioni e ove necessari nel territorio comunale, secondo le indicazioni dell'Amministrazione, ovvero dei responsabili dei servizi, domeniche e festivi compresi;

PRESO ATTO CHE i costi del progetto saranno a totale carico della Società A.T.O. ME 4 che, salvo eventuale copertura assicurativa verso terzi a carico dell'Ente beneficiario, rimborserà a consuntivo e a conguaglio del costo di gestione alla fine di ogni anno;

CONSIDERATA l'opportunità di aderire alla prosecuzione del progetto, per le attività di cui sopra, al fine di favorire anche i cittadini che si trovano momentaneamente in condizioni di disagio economico e anche al fine di poter mantenere decorose e pulite le vie del centro abitato ed il territorio comunale;

ATTESO CHE

- il costo unitario per ogni singola Borsa Lavoro è di € 500,00 euro, di cui 480,00 € al lavoratore e 20,00 € per la copertura assicurativa di responsabilità verso terzi ed INAIL;
- il rapporto fra il Comune di Ali ed il lavoratore non si configura in alcun modo come rapporto di lavoro, ma rientra nel quadro degli interventi di assistenza sociale, restando finalizzato alla promozione dell'autonomia e dell'integrazione sociale;
- i destinatari avviati nelle Borse lavoro saranno impiegati per complessivi 24 ore lavorative settimanali, distribuite su sei giorni settimanali, compreso le domeniche e i festivi, secondo le esigenze dell'Amministrazione;

PRESO ATTO della adesione al progetto di assistenza degli inoccupati di lunga durata denominato "*WORKING AND CLEAN*" per l'anno 2016/2017, comunicata alla Società A.T.O. ME 4 S.p.a. con nota prot. n. 6510 del 29.12.2016;

VISTA la delibera di Giunta Municipale n. 30 del 9 giugno 2017 con cui l'organo esecutivo ha preso atto della adesione alla concessione delle Borse lavoro nell'ambito del progetto sopra citato;

VISTA la Determina n. 24/A del 06.03.2017, che qui si intende totalmente richiamata, con la quale l'Amministrazione Comunale di Ali ha aderito alla proroga del progetto di assistenza inoccupati di lunga durata, predisposto dalla Società A.T.O. ME 4, denominato "*WORKING AND CLEAN*", per il periodo a far data dal 01.12.2016 al 31.05.2017, al fine di favorire anche i cittadini che si trovano momentaneamente in condizioni di disagio economico e di provvedere a mantenere decorose e pulite le vie del centro abitato ed il territorio comunale;

VISTA la Determina n. 25/A del 09.03.2017, che qui si intende totalmente richiamata, con la quale il Responsabile dell'Area Amministrativa ha provveduto ad approvare lo schema di Bando, l'avviso pubblico e lo schema di domanda di partecipazione al Progetto denominato "*WORKING AND CLEAN*" per l'anno in corso e sopra citato;

PRESO ATTO CHE a seguito della pubblicazione del Bando summenzionato all'Albo Pretorio *online*, dal 10.03.2017 al 25.03.2017, sono pervenute al protocollo generale dell'Ente n. 25 domande di partecipazione;

VISTA la Determina Sindacale n. 04 del 30.03.2017, che qui si intende totalmente richiamata, con la quale è stata istituita apposita Commissione esaminatrice per la valutazione delle suddette domande;

VISTO il Verbale n. 1 del 03.04.2017, con il quale la commissione esaminatrice, pocanzi citata, ha preso atto delle n. 25 domande pervenute;

VISTO il Verbale n. 2 del 10.04.2017, con il quale la suddetta Commissione ha approvato la Graduatoria degli ammessi al progetto "*WORKING AND CLEAN*" 2017, pari a n. 22 idonei;

VISTO il Verbale n. 3 del 28.04.2017, con il quale la suddetta Commissione ha rettificato la Graduatoria degli ammessi al progetto "*WORKING AND CLEAN*" 2017, pari a n. 20 idonei;

VISTA la Determina n. 49/A del 24.05.2017, che qui si intende totalmente richiamata, con la quale il Responsabile dell'Area Amministrativa ha provveduto ad approvare la graduatoria definitiva degli idonei ammessi nel progetto denominato "*WORKING AND CLEAN*" per l'anno in corso di cui al verbale n. 2, avviando al lavoro n. 12 unità lavorative;

VISTA la nota prot. n. 2926 dell'8 giugno 2017, con cui il Segretario Comunale dell'ente, riscontrata la parziale difformità tra il possesso del requisito anagrafico degli idonei ammessi al progetto di cui trattasi (18/65 anni) e quanto al riguardo richiesto nell'avviso pubblico n. 1253 del 9 marzo 2017 ai fini della assegnazione delle borse lavoro (18/60 anni), dopo aver, tuttavia, segnalato che le motivazioni sottese alla predetta difformità risultano conformi alle leggi comunitarie e nazionali vigenti in materia di accesso al mercato del lavoro, ha invitato il responsabile dell'area amministrativa a voler procedere in autotutela alla riapertura dei termini dell'avviso pubblico di cui trattasi al fine di includere anche coloro che sono in possesso del requisito anagrafico di età ricompresa tra i 18 e 65 anni di età;

PRESO ATTO dell'invito espresso nella suindicata nota;

VISTO l'articolo 5 del "*Regolamento Comunale per la disciplina degli interventi di assistenza economica a persone fisiche in condizioni di disagio per l'espletamento di servizio civico*", approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 30/06/2011 - regolamento i cui dettami sono stati osservati dalla Commissione esaminatrice - precisamente laddove prevede che "*sono destinatari egli interventi di assistenza economica finalizzata i cittadini...di età compresa tra i 18 ed i 65 anni*";

CONSIDERATO:

- che lo strumento della Borsa lavoro è uno strumento di aiuto economico che consente, attraverso un'esperienza pratica, l'inserimento nel mercato del lavoro di persone appartenenti alle cosiddette "*fasce deboli*" e, pertanto, si configura come un intervento giuslavoristico, posto a disposizione dei cittadini, dei datori di lavoro e degli operatori pubblici e privati finalizzato a favorire, in piena autonomia di servizi, l'incontro tra domanda e offerta di lavoro;
- che le finalità di inclusione sociale, cui l'A.T.O. ME 4 intende perseguire con il progetto di cui trattasi, sono finalizzate a fornire assistenza agli inoccupati di lunga durata;
- che il progetto di cui trattasi mira, tra l'altro, a far acquisire agli inoccupati competenze per ampliare le capacità professionali da utilizzare successivamente anche in contesti lavorativi;
- che, anche se il rapporto fra il Comune di Ali ed il lavoratore non si configura come rapporto di lavoro, si ritiene applicabile anche nel caso di specie il principio di diritto enunciato dal Consiglio di Stato con riferimento all'abolizione dei limiti di età per la partecipazione ai concorsi indetti dalle pubbliche amministrazioni, laddove afferma che "*la nuova disciplina introdotta dalla L. 127/1997, assume una valenza generale, nell'ambito del pubblico impiego ed è applicabile a qualsiasi fattispecie che comporti l'instaurazione di rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni, con il solo limite implicito dell'avvenuto superamento dell'età stabilita dalla legge per il collocamento in quiescenza*" (Parere n. 399/1997 del 19 gennaio 1998);
- che, pertanto, le motivazioni addotte nella determina n. 49/A del 24.05.2017 a supporto della summenzionata parziale difformità risultano in linea con quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria vigente in materia di diritto di accesso al mercato del lavoro e che, per l'effetto, il limite massimo anagrafico per l'ammissione al progetto di cui trattasi deve essere individuato come riferito all'età pensionabile;
- che anche altri comuni soci, che hanno aderito al progetto Borse Lavoro denominato "*WORKING AND CLEAN*", hanno individuato tra i requisiti di partecipazione il possesso dell'età anagrafica ricompresa tra i 18 ed i 65 anni;

VISTA la delibera della Giunta comunale n. 32 del 21 giugno 2017, con cui l'organo esecutivo, prendendo atto di quanto contenuto nella nota prot. n. 4648 del 31/05/2017, con cui l'ATO ME4 ha proposto la prosecuzione fino al 31/07/2017 del progetto assistenza inoccupati di lunga durata, ha prorogato la durata del progetto di cui trattasi, per l'appunto, fino al 31/07/2017;

RITENUTO opportuno, per le considerazioni di cui sopra, dover riaprire i termini di cui all'avviso pubblico n. 1253 del 9 marzo 2017, per dare la possibilità ad altri cittadini inoccupati di lunga durata di età ricompresa tra i 18 e 65 anni di età di essere inseriti nella graduatoria già pubblicata con determina n. 49/A del 24/05/2017;

CONSIDERATO CHE, rispetto al bando già precedentemente pubblicato (determina 25/A del 9/03/2017), con esclusione del requisito anagrafico, le ulteriori condizioni e criteri di selezione delle domande rimangono immutati;

VISTA la L.R. n. 22/86, nella parte in cui recita "*Attribuzione ai Comuni di funzioni Amministrative Regionali*" da cui si evince che l'assistenza economica rivolta a persone e nuclei familiari in difficoltà rientra tra i servizi istituzionali demandati agli Enti;

VISTA la Delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 15.06.2017, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione esercizio finanziario 2017 – 2018 - 2019;

VISTA la Determina Sindacale n. 10 del 23.07.2014, con la quale, il Sindaco, ai sensi dei legge e del Regolamento comunale, ha attribuito a se stesso la Responsabilità degli Uffici e Servizi ed il potere di adottare atti di natura tecnica e gestionale dell'Area Amministrativa di questo comune;

VISTO il vigente Regolamento Comunale Uffici e servizi;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs 267/2000, e s.m.i.;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

VISTA la L. n. 142/90 recepita dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale n. 30/2000 e s.m.i.;

VISTA la L. 328/2000 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso e considerato, che si riporta integralmente nel successivo dispositivo

D E T E R M I N A

- 1) **DI RICHIAMARE** la premessa come parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **DI PROCEDERE ALLA RIAPERTURA** dei termini di cui all'avviso pubblico n. 1253 del 9 marzo 2017, fissando alle ore 12.00 del giorno 6 luglio 2017 il termine ultimo per la presentazione delle istanze di partecipazione;
- 3) **DI STABILIRE** che, ad esclusione del requisito anagrafico, rimangono confermati gli altri requisiti di partecipazione;
- 4) **DI APPROVARE** l'avviso di riapertura dei termini di pubblicazione del bando, che viene allegato alla presente in forma integrale e sostanziale;
- 5) **DI STABILIRE** che la graduatoria, approvata con la Determina n. 49/A del 24.05.2017, si intende confermata e suscettibile di aggiornamento a seguito degli esiti della nuova procedura di valutazione della Commissione esaminatrice sulla ammissione delle istanze di partecipazione al progetto "*WORKING AND CLEAN*";

6) **DI PUBBLICARE**, ai sensi di legge, la presente Delibera all'Albo Pretorio on – line del Comune di Ali

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
IL SINDACO
f.to Pietro Fiumara